



Jämställdhets- och likabehandlingsplan inom Uppsala Ungdomscirkus/Aktiv Ungdom

Bakgrund

Uppsala Ungdomscirkus är en ideell förening inom förbundet Aktiv Ungdom. Vår huvudinriktning är att bedriva cirkusträning för ungdomar. Föreningen verkar för att ge barn och ungdomar en meningsfull fritid som ger dem möjlighet till utveckling. Kamratskap och gemenskap, glädje och lekfullhet i kombination med professionalism ska prägla verksamheten. Träningen ska erbjuda en variation och mångfald som syftar till att tillvarata barnens och ungdomarnas olika intresseområden inom cirkus. Det kan exempelvis gälla artister som är yngre eller äldre, pojkar eller flickor, eller som representerar olika discipliner. Denna verksamhet involverar styrelse, ledare, medlemmar (barn och vuxna) och föräldrar.

Syfte

Uppsala Ungdomscirkus ska verka för en jämställd miljö, där alla ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter, oavsett kön, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning eller funktionsvariation. Denna plan ska omfatta alla som har uppdrag inom eller på något annat sätt tillhör föreningen, samt alla som tar del av föreningens aktiviteter.

Metoder och mål

Uppsala Ungdomscirkus ser det som självklart att:

- vi vuxna i alla sammanhang ska vara goda förebilder och föredömen för våra barn och ungdomar - såväl inom föreningen som i samhället i allmänhet.
- inga osakliga skillnader i resurstilldelningen ska finnas
- ingen ska behöva utstå trakasserier eller mobbning,
- alla ska kunna vara med, utifrån sina egna förutsättningar
- alla ska ha rätt till lika mycket uppmärksamhet och kunna lära sig lika mycket, oavsett förkunskaper och omständigheter.

Översyn

Detta dokument ska ses över och vid behov revideras inför varje årsmöte.

Aktiva åtgärder: Planen ska beskriva det **främjande, förbyggande och åtgärdande arbetet** och är en del av det systematiska kvalitetsarbetet inom området.

- Undersöka om det finns risker för diskriminering – inklusive trakasserier och sexuella trakasserier – eller repressalier (besträffning) eller andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter.
- Åtgärder – genomföra åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter.
- Följa upp och utvärdera arbete

Ansvarig

Ytterst ansvarig för ”Uppsala Ungdomscirkus – Jämställdhets- och likabehandlingsplan”, och att den ses över årligen, är Uppsala Ungdomscirkus styrelse. Arbetet med jämställdhetsfrågor ska hela tiden hållas levande och vara väl förankrat i verksamheten. Uppföljning ska ske en gång per termin.

Uppsala, mars 2018, reviderad mars 2020
Styrelsen för Uppsala Ungdomscirkus/Aktiv Ungdom

E-post [uppsala.ungdomscirkus@aktivungdom.se](mailto: uppsala.ungdomscirkus@aktivungdom.se)
Hemsida www.uppsalaungdomscirkus.se